

Согласовано
Советом МБДОУ № 245
Председатель ППО МБДОУ № 245
В. Б. Нуралиева В.Б.Нуралиева

Утверждаю
Заведующий МБДОУ ДС № 245
Н.Л. Ахапкина
«11» сентября 2020 г.



**КОДЕКС
этики и служебного поведения работников
МБДОУ «ДС № 245 г. Челябинска»**

1. Общие положения
2. Основные меры по профилактике коррупции
3. Организационные основы противодействия коррупции.
4. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

1. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников (далее – Кодекс) Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сад № 245 г. Челябинск» (далее – МБДОУ) разработан в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники МБДОУ независимо от занимаемой ими должности.

3. Работник, поступающий на работу в МБДОУ, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников МБДОУ для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников МБДОУ, доверия граждан к деятельности МБДОУ и обеспечение единых норм поведения для работников.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере деятельности МБДОУ, уважительного отношения к деятельности МБДОУ, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников МБДОУ и их самоконтроля.

7. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников МБДОУ

8. Основные принципы служебного поведения работников МБДОУ являются основой поведения граждан РФ в связи с нахождением их в трудовых отношениях с МБДОУ.

9. Работники МБДОУ, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- 1) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБДОУ;
- 2) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как МБДОУ, так и работников;
- 3) осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности МБДОУ;
- 4) при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким – либо профессиональным или социальным группам и организациям. Быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных организаций;
- 5) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- 6) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком уровне в целях обеспечения эффективной работы МБДОУ;

- 7) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- 8) проявлять корректность и внимательность в обращении с детьми, родителями (законными представителями), коллегами по работе, гражданами и должностными лицами
- 9) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций. Способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБДОУ в целом;
- 10) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность МБДОУ, работников МБДОУ и родителей (законных представителей) при решении вопросов личного характера;
- 11) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МБДОУ, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;
- 12) соблюдать установленные в МБДОУ правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

10. Работники МБДОУ обязаны соблюдать Конституцию РФ, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты РФ.

11. Работники МБДОУ в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

12. Работники МБДОУ обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством РФ.

13. Работники МБДОУ при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов. При назначении на должность руководителя МБДОУ и исполнении должностных обязанностей руководитель обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на подлежащее исполнение им должностных обязанностей.

14. Руководитель МБДОУ обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством РФ.

15. Руководитель, работники МБДОУ обязаны уведомлять работодателя, органы прокуратуры РФ или другие государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника МБДОУ.

16. Работникам МБДОУ запрещается получать в связи с исполнением ими должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых и иные вознаграждения).

17. Работник МБДОУ, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ДОУ, призван:

- 1) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов
- 2) принимать меры по предупреждению коррупции;

3) не допускать случаев принуждения работников МБДОУ к участию в деятельности политических партий и общественных объединений

18. Работник МБДОУ, наделённый организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ДОУ, должен принимать меры к тому, чтобы подчинённые ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

19. Работник МБДОУ, наделённый организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам МБДОУ, несет ответственность в соответствии с законодательством РФ за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

3. Организационные основы противодействия коррупции.

20. В служебном поведении работникам МБДОУ необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

21. В служебном поведении работники МБДОУ воздерживаются от:

- 1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- 2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- 3) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- 4) курения во время рабочего времени, обращения с гражданами.

22. Работники МБДОУ призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в обращении с гражданами и коллегами.

23. Внешний вид работников при исполнении им должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению граждан к МБДОУ, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность. Сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

24. Нарушение работником МБДОУ положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников МБДОУ и урегулированию конфликта интересов, образуемой в соответствии с Указом Президента РФ от 01.07.2010 г. № 821 «О комиссиях

по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику МБДОУ мер юридической ответственности.

Соблюдение работниками МБДОУ положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.